

Menschenrechte wahren

Wir bei Fresenius arbeiten kontinuierlich daran Leben zu erhalten, Gesundheit zu fördern und die Lebensqualität kranker Menschen zu verbessern. Als weltweit tätiger Gesundheitskonzern betrachten wir Menschenrechte als Teil unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir respektieren und unterstützen Menschenrechte, wie sie in internationalen Standards, z. B. der Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen und den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)¹ festgelegt sind, und streben danach diese in unserem Verantwortungsbereich zu erfüllen. Mehr noch tragen wir mit unseren Produkten, Dienstleistungen und Therapien entscheidend zum sicheren Zugang zu einer guten und bezahlbaren medizinischen Versorgung bei. Wir verbessern in vielen Ländern den Zugang zu medizinischer Versorgung für die Menschen vor Ort und leisten damit einen Beitrag zur Unterstützung von Menschenrechten.

Um unserer Verpflichtung als Gesundheitskonzern nachzukommen, befassen wir uns mit verschiedenen Themenfeldern mit Bezug zu Menschenrechten.

Ausbeuterische und illegale Kinder- oder Zwangsarbeit unterlassen

Wir dulden bei Fresenius keine Gewalt, Gewaltandrohung oder andere Formen der Nötigung. Wir fühlen uns insbesondere verpflichtet, Kinder vor Ausbeutung zu schützen. Wir verbieten es strikt, ausbeuterische und illegale Kinder- oder Zwangsarbeit anzuwenden, zu unterstützen oder zu billigen.

Diskriminierung unterbinden und Chancengleichheit fördern

Wir unterstützen die Chancengleichheit aller Menschen und stellen uns gegen Diskriminierung jeder Art. Niemand darf z. B. aufgrund der Hautfarbe, der Abstammung, des Geschlechts, des Glaubens, der politischen Einstellung, des Alters, der körperlichen Verfassung, der sexuellen Orientierung, des Aussehens oder sonstiger persönlicher Eigenschaften diskriminiert werden. Ebenso dulden wir keine Diskriminierung aufgrund der Mitgliedschaft in Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen.

Sichere Arbeitsbedingungen schaffen

Wir tragen Sorge dafür, dass die notwendigen Arbeitssicherheitsmaßnahmen getroffen werden und die Arbeitsbedingungen für all unsere Mitarbeiter fair und sicher sind. Wir stellen sicher, dass die zur Sicherheit unserer Mitarbeiter erforderlichen Maßnahmen getroffen werden.

Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen wahren

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Unsere Mitarbeiter können im Rahmen der lokalen Gesetze Gewerkschaften beitreten, Arbeitnehmervertretungen gründen und sich über diese in Kollektivverhandlungen engagieren.

¹ Erklärung der IAO über grundlegende Rechte und Pflichten bei der Arbeit vom 1. Juni 1998

Personenbezogene Daten schützen

Wir respektieren die Privatsphäre aller Menschen. Wir fühlen uns verantwortlich für den Schutz der personenbezogenen Daten unserer Patienten, Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten.

Einfluss auf unsere Umwelt beachten

Teil unserer gemeinsamen Verantwortung ist auch, die Natur als Lebensgrundlage zu schützen, Ressourcen zu schonen und unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, die Lebensgrundlagen für zukünftige Generationen zu bewahren.

Verantwortung in der Lieferkette übernehmen

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, sich zu ethischen Verhaltensstandards im täglichen Geschäft und gegenüber Mitarbeitern, der Gesellschaft und der Umwelt zu verpflichten. Das beinhaltet auch unsere beschriebenen Handlungsfelder in Bezug auf die Einhaltung der Menschenrechte.

Alle Unternehmensbereiche von Fresenius haben Verhaltenskodizes implementiert, die Bekenntnisse zur Einhaltung von Menschenrechten enthalten und Grundprinzipien für die, mit dem jeweiligen Geschäftsmodell verbundenen Themenbereiche, festlegen.